附件1：

**招聘岗位职责与任职条件**

**一、岗位名称**

1 内蒙古分公司负责人（1名）

2 河南分公司负责人（1名）

3 山西分公司负责人（1名）

4 福州分公司负责人（1名）

**二、岗位职责**

1组建团队、负责分公司经营及市场开拓，完成直营总部下达的各项经营指标；

2组织所属人员完成设计任务，并对质量管理和设计工作全面负责；

3确定分公司近期和远期工作目标；

4协调与业主关系；

5组织分公司人员协助直营总部完成相关科研课题和技术标准的制定等；

6负责分公司技术研发和项目创优，并负责创优项目的申报；

7负责直营总部规章制度在分公司的贯彻执行并制定实施细则；

8拟定分公司人员需求和培训计划，经批准后执行；

9负责分公司人员的日常管理和考核，并对所属人员的岗位确定提出建议；

10负责直营总部质量管理体系文件在分公司的贯彻落实；

11建立分公司技术资料、直营总部发文件档案并进行管理；

12负责分公司固定资产包括办公家具、设备及办公软件的管理。

**三、任职资格和条件**

**1 学识要求**

1）全日制大学本科或以上学历，建筑工程、结构工程、建筑学或其它相关专业；

2）具备高级职称或国家一级注册资格；

3）熟悉建筑设计企业管理的特点，掌握合同管理、市场开拓等方面的知识；

4）熟悉有关的技术标准、规程、规范，熟悉工程项目建设程序和主管部门的有关规定；

5）具有较全面的专业基础理论知识，熟悉建筑设计行业当今技术水平和发展趋势；

6）熟悉ISO9001质量管理体系的基本架构和具体内容；

7）了解建筑设计其它专业有关知识。

**2经验要求**

1）具有10年以上工作经验；

2）具有3年以上建筑设计管理及经营工作经验。

（注：具有硕士及以上学历，工作经验可相应减少1年。）

**3能力素质要求**

1）具有职业管理者的道德意识和工作能力；

2）具有较强的组织领导能力和协调沟通能力；

3）具有较强的市场开拓和公关能力；

4）具有清晰的工作思路和严密的分析能力；

5）具有严谨、求实和稳健的工作作风。